

Uppförandekod för Tempcon Group

Beslutad av Styrelsen 2023-06-29

Introduktion

I Tempcon Groups uppförandekod samlar vi de värderingar, de riktlinjer och den inställning som ska styra våra relationer med varandra, våra intressenter och med samhället i stort. I detta dokument fastställs de etiska reglerna – uppförandekoden – för samtliga medarbetare som ingår i Tempcon Group och dotterbolagen. Uppförandekoden bygger på principerna i FN's Global Compact som är internationellt erkända konventioner för mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter samt internationella miljöföreningar. Uppförandekoden är ett verktyg för att hjälpa anställda att agera i enlighet med våra gemensamma värderingar och etiska regler.

De anställda i Tempcon Group, eller i något av de företag som ingår i koncernen, uppmanas att agera snabbt om och när de ställs inför bristande efterlevnad av reglerna. Anställda ska därför informera en medarbetare som har befogenhet att ta itu med frågan om bristande efterlevnad uppstår. Vid misstanke om oaktsamhet eller olämpligt uppförande kan både medarbetare och intressenter även rapportera anonymt i Tempcons visseblåsarsystem.

Om du känner dig tveksam inför en situation ska du alltid ställa dig själv dessa frågor:

- Följer det våra värderingar och regler för uppförande och etik?
- Är det lagligt?
- Är det etiskt?
- Riskerar det att påverka företagets eller koncernens anseende negativt?
- Skulle jag vilja läsa om det i tidningen?

Våra värderingar

ENGAGEMANG

Vi ska söka lösningar och handla efter sunda värderingar. I varje situation som kan uppstå ska vi visa vårt engagemang och ta eventuella konsekvenser av våra brister. Vi vet att allt går att förbättra och utveckla vidare när vi arbetar tillsammans. Vi engagerar varandra därför i beslut och gör vårt yttersta för att hitta lösningar som innebär en kontinuerlig förbättring.

TROVÄRDIGHET

Vi ska ha ett korrekt och professionellt uppförande i alla situationer, samt bra och tillförlitliga system med bra rutiner så att våra kunder till varje pris kan lita på att vi håller det vi lovat. Vi ska se till att ha en kompetent, välutbildad och engagerad personal. Detta gör vi genom att kontinuerligt utveckla personalen. I koncernen vet vi att vår framgång är beroende av mångfalden och kompetensen hos våra kunniga medarbetare.

TILLSAMMANS

Vår företagskultur ska bygga på samarbete, där vi knyter ihop våra respektive företags och medarbetares olika kunskaper, erfarenheter och enskilda arbetsuppgifter till en stark enhet. Vi ska alltid sträva efter att samarbeta internt och med kunderna för att tillsammans växa och verka för en öppenhet gällande förväntningarna på varandra.

Vi respekterar mänskliga rättigheter

Vi respekterar de internationellt erkända mänskliga rättigheterna. Vår respekt för de mänskliga rättigheterna innebär ett åtagande att inte orsaka, medverka eller genom vår affärsverksamhet bidra till negativ påverkan avseende mänskliga rättigheter.

Mångfald och lika möjligheter

Vi anser att människor med olika erfarenheter och perspektiv är en avgörande faktor för att skapa det innovativa klimat som krävs för långsiktig affärsmässig framgång. I koncernen vet vi att vår framgång är beroende av mångfalden och kompetensen hos våra medarbetare.

Med mångfald menar vi den olikhet som gör oss alla unika. Detta innefattar synbara skillnader så som ålder, kön, etnisk tillhörighet och fysiska förutsättningar samt underliggande skillnader såsom religion, trosuppfattning, sätt att tänka och agera. Vi ska aktivt verka för att upprätthålla en arbetsmiljö som är trivsamt för alla medarbetare. Inom Tempcon Group ska vi behandla alla människor med respekt och värdighet i enlighet med våra affärsprinciper.

Vi strävar efter en trygg arbetsmiljö

Tempcon Group och de bolag som ingår i koncernen ska sträva efter att vara en bra arbetsgivare för alla medarbetare och erbjuda en attraktiv arbetsplats genomsyrd av våra gemensamma värderingar.

Nolltolerans mot diskriminering

Vi accepterar inte någon form av diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi agerar kraftfullt mot eventuella överträdelser och vi jobbar aktivt för likabehandling.

En arbetsplats präglad av respekt och lyhördhet

Varje medarbetare visar respekt i sitt bemötande av andra och behandlar medarbetare, kunder och andra affärspartners på det sätt som medarbetaren själv vill bli behandlad. Varje medarbetare ska uppträda som en god ambassadör för såväl Tempcon Group som för det bolag i vilket medarbetaren är anställd.

En hälsosam och säker arbetsmiljö

En säker och hälsosam arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för hela Tempconkoncernen. Målsättningen med arbetsmiljöarbetet är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där riskerna för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. Varje fall av arbetsrelaterad ohälsa ser vi som ett misslyckande.

Ansvarsfullt ledarskap och medarbetarinflytande

Ledare föregår med gott exempel och bedriver ledarskap utifrån våra gemensamma värderingar och denna uppförandekod. Medarbetarinflytande uppmuntras då det är av stor vikt att alla är med och bidrar till att stärka lagandan.

Vi värnar om miljön

Vi ska utveckla, erbjuda och genomföra transporter med minsta möjliga miljöpåverkan. Vi ska bedriva koncernens och dotterbolagens verksamhet så att negativ miljöpåverkan, så långt det är praktiskt och ekonomiskt försvarbart, begränsas och att en totalt sett god resurshållning, inklusive kretsloppstänkande, iakttas i verksamheterna.

Vi accepterar inte någon form av korruption

Tempcon Group följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma. Vi kräver att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt.

Anti-korruptionspolicy

Vi tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning. Tempcon Group AB innehar en Antikorruptionspolicy som samtliga medarbetare i koncernen och i dotterbolagen, även sekunderade, samt för konsulter och all verksamhet, berörs av.

Efterlevnad av uppförandekoden

Vi kräver att uppförandekoden efterlevs av samtliga anställda inom Tempconkoncernens verksamheter samt att vi i samarbete med leverantörer, underleverantörer och kunder är uppmärksamma på att även de är informerade om vårt sätt att arbeta. Samtliga anställda ansvarar för att rapportera brott mot uppförandekoden till närmaste chef, ledning eller via visselblåsarsystemet.

Fastställande och uppdatering

Denna kod ska fastställas av styrelsen årligen i samband med styrelsemöte.

2023-06-29

Benny Zakrisson, Styrelseordförande, Tempcon Holding AB

Sofia Nyrén, Styrelseledamot, Tempcon Holding AB

Ragnar Steen, Styrelseledamot, Tempcon Holding AB

Stefan Nordbergh, Styrelseledamot, Tempcon Holding AB

Peter Lengrell, Styrelseledamot, Tempcon Holding AB